

福祉・介護職員等特定処遇改善加算についての情報公表

社会福祉法人清慈会では処遇改善加算を取得し、職員の賃金改善・職場環境の整備に取り組んでいます。

1. 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	処遇改善加算
清岳園	入所支援・生活介護・短期入所	加算Ⅲ
清岳園そら	生活介護	加算Ⅲ
森の菜園	就労継続B型	加算Ⅲ
森の菜園・たっこ	就労継続B型	加算Ⅲ
清岳園いっぼ	放課後等デイサービス	加算Ⅲ
ケアホーム清岳園	共同生活援助	加算Ⅲ

2. 職場環境等要件の実施項目

(1) 入職促進に向けた取り組み

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用を行っています。

(1) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士等の取得を目指す職員に対し、実務者研修受講のための費用の貸付（一定期間の勤務で返済不要）や休日の付与等の支援を行っています。

(2) 両立支援・多様な働き方の推進

・職員の事情等の状況に応じて、勤務シフトの調整や職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換を行っています。

(3) 腰痛を含む心身の健康管理

・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断の実施や、職員の為の休憩室の設置等健康管理対策をしています。

・雇用管理改善のための管理者に対する研修等を実施しています。

(4) 生産性向上のための業務改善の取り組み

・業務手順書の作成や、業務支援ソフトを導入しています。

(5) やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善をしています。